

**ToplederCamp 2010**  
Örenas Slott, Glumslöv, Sverige  
Den 26.-27. januar 2010



## Invitation

### - Når toplederen rykker

Mød dine toplederkolleger fra staten, kommunerne og regionerne til et spændende døgn med fokus på din kompetenceudvikling som topleder.

**Hvornår rykker du som topleder?** For at få et billede af det, har Forum for Offentlig Topledeelse gennemført en række undersøgelser, som afdækker hvordan toplederes kompetenceudvikling konkret foregår, samt hvad der vurderes at have en effekt – både blandt offentlige og private topledere i Danmark og blandt offentlige topledere i udlandet.

**Deltag i Forum for Offentlig Topledeles Camp 'Når toplederen rykker', tirsdag den 26. jan. 2010 inkl. middag og overnatning på Örenas Slott, 15 km. fra Helsingborg.**

Forums arbejde med toplederens egen kompetenceudvikling blev startet på Camp '08. Her opfordrede professor Paul Evans fra INSEAD toplederne til at træde ud af egen "comfort zone" for at kompetenceudvikle sig. Men er det gjort med det? Og hvad siger I, de private topledere samt de udenlandske erfaringer? Kom og deltag i debatten og vær med til at sætte retning for Forums videre arbejde med jeres egen kompetenceudvikling. Vi har engageret os med inspirerende eksperter og topledere.

Drøftelserne vil fortsætte efter ToplederCampen – bl.a. i et nyt netværk, som Niels Højberg, stadsdirektør, Århus Kommune starter op på campen. Det er målet med campen, at vi arbejder videre imod et sæt af anbefalinger for arbejdet med egen kompetenceudvikling.

På gensyn den 26. januar 2010.

Med venlig hilsen og på vegne af Forums bestyrelse

Christian Kettel Thomsen,  
Formand for Forum for Offentlig Topledeles bestyrelse

Vedlagt:

- Publikationen 'Toplederudvikling i virkeligheden'

# Program ToplederCamp '10

**26. januar 2010**

- 10.00 Velkommen**  
v/Forums bestyrelse
- 10.15 Toplederen i det private**  
Lars Mikkeltaard-Jensen, adm. direktør IBM Danmark, interviewes af journalist Frank Stokholm om sin egen kompetenceudvikling og IBMs lederudviklingsprogram med mottoet 'Not by accident, by design'.
- 11.00 Når toplederen rykker**  
Hvad ved vi – og hvor er vejen frem for toplederes kompetenceudvikling?  
v/Forums bestyrelse
- 11.15 Pause**
- 11.30 Toplederens 7 undladelsessynder**  
Niels Højberg, Stadsdirektør Århus Kommune, interviewes af journalist Frank Stokholm om nødvendigheden af og udfordringer for toplederes kompetenceudvikling. Invitation til nyt netværk for topledere.
- 12.00 Debat: Toplederens kompetenceudvikling – pligt eller personalegode?**  
Hvorfor skal topledere overhovedet beskæftige sig med kompetenceudvikling? For hvis skyld skal en topleder kompetenceudvikles? Hvilke ønsker har toplederne til deres egen kompetenceudvikling?  
Debatten faciliteres af Kjerulf & Partnere
- 13.15 Frokost**
- 14.15 Toplederprogrammer - internationale erfaringer**  
National School of Government i Storbritanien iværksatte i 2005 programmet: 'Professional Skills for Government (PSG) Competency Framework', der omfatter specifikke anvisninger for, hvilken type krav, der skal stilles til offentlige ledere på forskellige niveauer, inklusiv de offentlige topledere. Det implementeres i disse år, og de vil således i 2011 have et kompetence framework for alle niveauer fra medarbejder til topleder.  
v/David Wright, Director, The Top Management Program, The National School of Government and Nicky Burton, from the Civil Service Capability Group in the UK Cabinet Office.
- 15.15 Kompetenceudvikling "on the Edge" for toplederen**  
Kompetenceudvikling ved jobskifte – Learning-by-doing  
v/Adam Wolf, direktør Domstolsstyrelsen  
  
Jobbytte for direktører – konkrete erfaringer fra Odense Kommune.

v/ Klaus Majgaard, direktør Odense Kommune

**16.00 Pause**

**16.30 Debat: Skal topledere være stærk for at være svag og modig for at blive bedre?**

Hvordan arbejder topledere med egen kompetenceudvikling? Og er det muligt at pege på nogle former for kompetenceudvikling, der især giver mening for topledere?

Debatten faciliteres af Kjerulf & Partnere

**17.30 Visions of Governance for the Twenty-First Century**

v/ Elaine C. Kamarck, Harvard University, John F. Kennedy School of Government. Elaine C. Kamack er en af grundlæggerne af *New Democrat Movement*, der bl.a. medvirkede til at få Bill Clinton valgt til præsident. Hun har været tilknyttet Det Hvide Hus fra 1993-1997, hvor hun stod bag Clinton administrationens *National Performance Review*, der også er kendt som *The National Partnership for Reinventing Government*.

**18.30 Nye veje for topledere kompetenceudvikling?**

v/Kjerulf & Partnere

**19.10 Afslutning**

v/Forums bestyrelse

**19.30 Middag og videre snak på tværs**

**27. januar 2010**

Campen afsluttes med morgenmad.

## **Praktiske oplysninger:**

### **Tid**

Tirsdag den 26. januar kl. 10 til onsdag den 27. januar 2010 inkl. morgenmad.

### **Pris**

2000,- kr. inkl. middag, overnatning samt morgenmad.

### **Tilmeldingsfrist mandag den 14. december**

Tilmeld dig ved at sende en mail med navn, organisation samt EAN nr. til en af nedenstående:

Anders Christian Dyhr, KL på [acd@kl.dk](mailto:acd@kl.dk)

Ane Gudmand Persson, Finansministeriet på [agp@fm.dk](mailto:agp@fm.dk)

Jane Fyhn, Danske Regioner på [jfy@regioner.dk](mailto:jfy@regioner.dk)

Tilmeldingen er bindende, og faktura for deltagergebyret på 2000,- kr. vil tilgå dig efter tilmelding.

### **Sted**

Örenas Slott,  
261-63 Glumslöv  
Sverige  
Tlf. 46-418-702 30  
[www.orenasslott.com](http://www.orenasslott.com)

### **Kørselsvejledning til Örenas Slott**

Örenäs Slott er beliggende 9 km. fra Landskrona og 17 km. fra Helsingborg

I bil via København er der ca. 90 km. til Örenäs Slott via E6.

I bil via Helsingør tager det ca. 75 min. incl. færgeoverfarten.

I tog tager man til Landskrona. Det tager ca. 1 time fra Københavns lufthavn

### **Spørgsmål:**

Har du spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte:

Kontorchef Tine Vedel Kruse, [tiv@fm.dk](mailto:tiv@fm.dk), 33 92 49 93

Kontorchef Ole Lund Jensen, [olj@regioner](mailto:olj@regioner), 35 29 81 43

Centerchef Mikkel Haarder, [mik@kl.dk](mailto:mik@kl.dk), 33 70 33 56