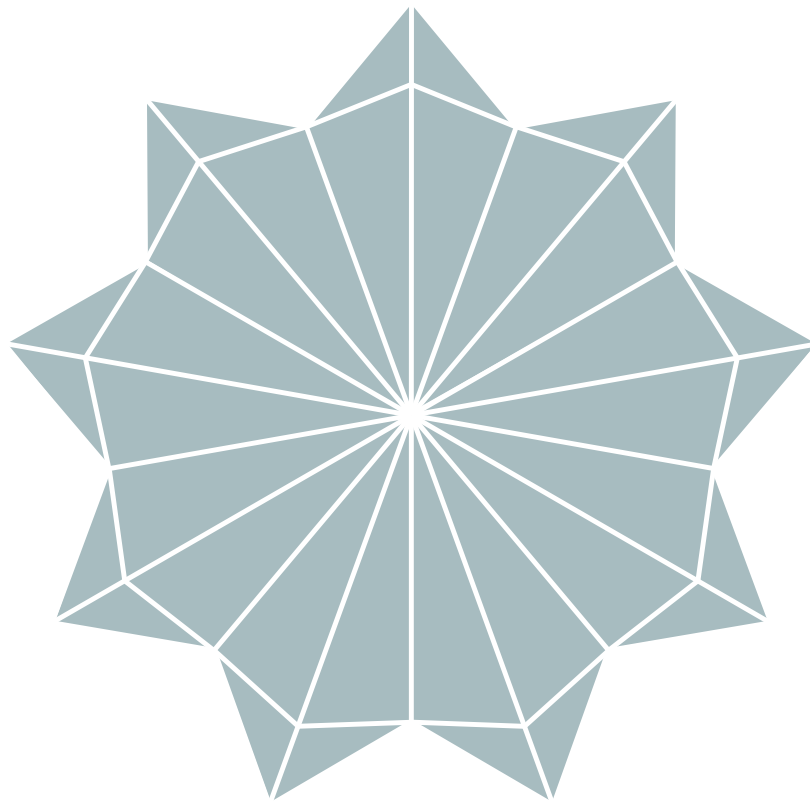


Public Governance
Kodeks for god offentlig topledelse



Public Governance – kodeks for god offentlig topledelse

Indhold

Forord	6
Bogens opbygning	9
Første del: Vilkår og udfordringer for offentlige topledere i Danmark	13
Grundlæggende træk og udfordringer for topledelse i en politisk ledet organisation	15
Det særligt danske	15
Det særligt offentlige	17
Værdier i den offentlige sektor	19
Topledelsesudfordringen: Topledelse er tandemledelse	20
Nye vilkår og udfordringer for topledelse i en politisk ledet organisation	21
Ændringer i den offentlige sektors beslutningsstruktur	22
Topledelsesudfordringen: Et udvidet ledelsesunivers	25
Vidensamfundet – fra åbenhed til kommunikation og inddragelse	25
Topledelsesudfordringen: En kommunikerende offentlig sektor	29
Governance – nye måder at kombinere samarbejds- og styreformere	31
Topledelsesudfordringen: Flere konkurrerende styringsprincipper	37
Anden del: Kodeks for god offentlig topledelse i Danmark	39
Ni anbefalinger	41
1. Du afklarer dit ledelsesrum med den politiske leder	43
2. Du påtager dig ansvaret for, at de politiske mål efterleves i hele organisationen	47
3. Du skaber en organisation, der er lydhør og kan påvirke omverdenen	51

4. Du skaber en organisation, der handler som en del af en sammenhængende offentlig sektor	55
5. Du kræver, at organisationen har fokus på resultater og effekter	59
6. Du har udsyn og arbejder strategisk med udviklingen af din organisations opgaveløsning.	63
7. Du bruger din ret og pligt til at lede organisationen	67
8. Du udviser professionel og personlig integritet	71
9. Du værner om den offentlige sektors legitimitet og de demokratiske værdier	75
Tredje del: Selvevalueringsmetode	79
Fase 1: Det samlede kodeks - en første pejling.	85
Fase 2: Min toplederrolle og ledelsesstil – fokus på de enkelte anbefalinger	89
Fase 3: Min toplederrolle fremover	113
Fjerde del: Forum historien	117
Forums sigt punkter og principper	120
Involvering af toplederkredsen.	120
Involvering af danske og udenlandske forskere	122
Public Governance	123
Tre temaer.	124
Forums kodeksmodel.	125

Projektets faser og nøglebegivenheder	126
Workshop i Fredensborg	127
Åbningskonference: Topledelse gør en forskel	128
Workshopkonference: Toplederudfordringer til debat.	129
Midtvejskonference: På sporet af god offentlig topledelse	129
Kodeksseminarer: God offentlig topledelse i hverdagen – du har ordet!	131
Camp Kodeks I og II	133
Internationale udviklingsseminarer: Management Excellence in the Knowledge Society og An International perspective on Networks, Complexity and E-governance	134
Konference: Public Governance – kodeks for god offentlig topledelse i Danmark	135
Elementerne i Forums videngenerering	135
De tre forskerteams	135
De tre temapaneler	137
De tre e-surveys	139
Prisopgave	141
Proceserfaringer	141
Bestyrelse og sekretariat.	143

Bilag

Bilagsoversigt	145
1. Sammenfatning af Forums tre e-surveys	146
2. Projektets aktiviteter i kronologisk oversigt	151
3. Konference- workshop- og seminarprogrammer (kronologisk).....	153
4. Forums publikationer	164
5. Navne.....	165

Forord

For snart to år siden satte topledere i staten, amterne og kommunerne et fælles mål: Under titlen Public Governance ville vi udvikle et kodeks for god offentlig topledelse på tværs af hele den offentlige sektor i Danmark.

Baggrunden var en udbredt erkendelse af, at god topledelse er en forudsætning for at løfte de udfordringer, som den offentlige sektor står overfor i dag og i fremtiden.

Ambitionerne var høje. Vi ville udvikle et kodeks, der kom rundt om de væsentligste toplederopgaver, og som samtidig var så præcist, at det inspirerer den enkelte topleder til at reflektere over og udvikle sin egen ledelsesadfærd i hverdagen.

Kodeks, der nu præsenteres, er resultatet af en proces med et vedvarende engagement blandt de offentlige topledere på tværs af hele den offentlige sektor, og et udfordrende og lærerigt samarbejde mellem forskerverdenen og toplederne selv. Der er samtidig skabt nye netværk og relationer på tværs i den offentlige sektor, og på tværs af forskerverdenen og de offentlige topledere.

Arbejdet med udviklingen af kodeks har været med til at skærpe de offentlige toplederes fokus på egen ledelsespraksis. Men den virkelige effekt ser vi først på længere

sigt. Derfor skal lanceringen af kodeks betragtes som starten på en ny proces, hvor de offentlige topledere skal arbejde konkret med kodeks i deres egen organisation.

I løbet af de to år der er gået, er et forslag til en opgave- og strukturreform kommet på den politiske dagsorden. Det er vores håb, at kodeks for god offentlig topledelse også kan være med til at understøtte toplederne i arbejdet med at implementere den kommende reform, når Folketinget som forventet, har vedtaget lovgrundlaget i denne samling.

Kodeks sætter dagsordenen for god offentlig topledelse, og vi håber, at kodeks vil bidrage til at skabe yderligere debat om topledelse i den offentlige sektor, ikke bare i Danmark, men også internationalt. Vi vil opfordre de offentlige topledere til at bruge kodeks – alene og sammen med andre.

Bestyrelsen
Forum for Offentlig Topledelse

Maj 2005