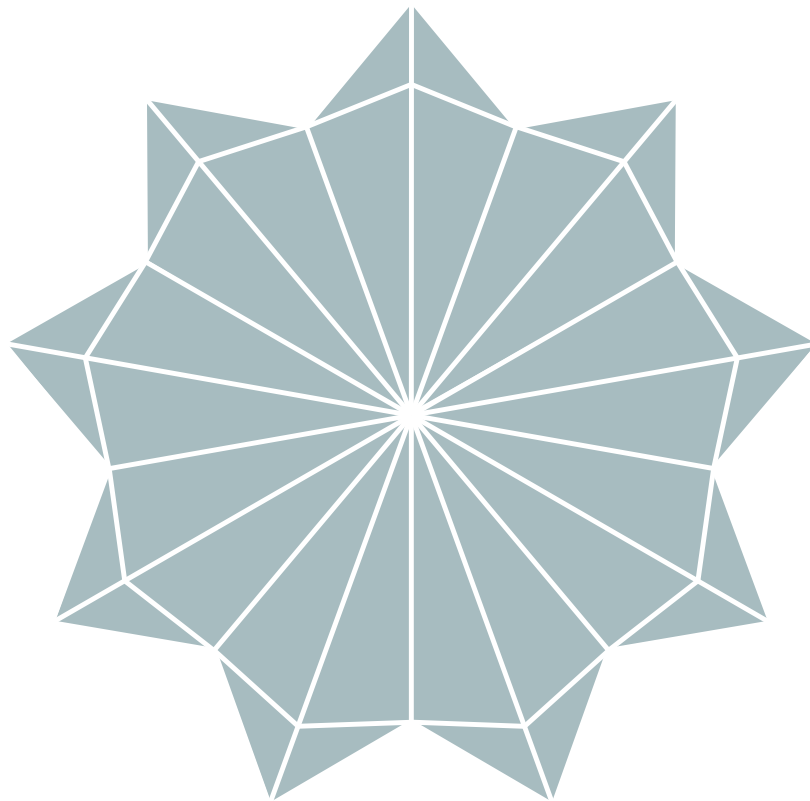
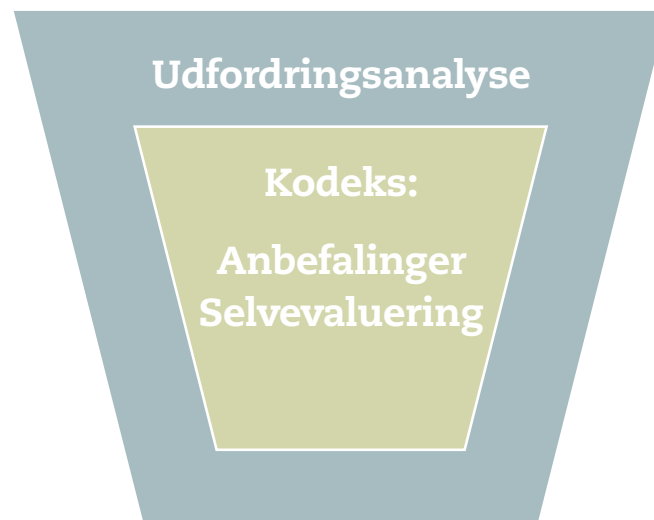


# Bogens opbygning



## Bogens opbygning

Bogen er bygget op efter Forums kodeksmodel:



Bogens *første del* indleder med en udfordringsanalyse. Analysen omfatter både mere permanente og nyere udfordringer, som særligt præger den offentlige sektor, og som den offentlige topledelse skal agere i, forstå og formidle i sin ledelse af den offentlige organisation. Analysen er Forums diagnose og begrundelse for at formulere et kodeks. Den sætter fokus på de fælles træk i offentlig topledelse og beskriver fire billeder på topledelsesudfordringer, som danner afsæt for kodeks for god offentlig topledelse.

### Fire billeder på topledelsesudfordringer:

- Topledelse er tandemledelse
- Et udvidet ledelsesunivers
- En kommunikerende offentlig sektor
- Flere konkurrerende styringsprincipper

I *anden del* følger kodeks bestående af ni anbefalinger for god offentlig topledelse i Danmark. Kodeksmodellen illustrerer, at kodeks kommer rundt om de væsentligste toplederopgaver. De ni anbefalinger er ligeværdige, og hver af dem forpligter. Anbefalingerne i kodeks er et udtryk for, hvordan den offentlige topleder kan agere og skabe sammenhæng mellem de primære topledelsesperspektiver: politik, organisation og omverden – med afsæt i det personlige lederskab.

De enkelte anbefalinger følges op af et overskueligt antal handlingsorienterede spørgsmål til toplederens ledelse af organisationen. Spørgsmålene er pejlemærker for toplederens operationalisering af kodeks i egen ledelsespraksis. De ni anbefalinger følges desuden op af en kort beskrivelse og motivering.

I *tredje del* følger en metode til selvevaluering til brug for den enkelte topleder. Formålet er at understøtte anvendelsen og gennemslagskraften af kodeks i konkret toplederpraksis.

Der er en klar sammenhæng mellem kodeks og selvevalueringsmetoden. Metoden sigter på at være et "kodeks-spejl" og dermed give den enkelte topledere anledning til at reflektere over sin egen ledelsespraksis i lyset af anbefalingerne i kodeks. Selvevalueringsmetoden er til topledernes eget brug.

**Selvevalueringsmetoden er bygget op som tre faser:**

Fase 1. Det samlede kodeks – en første pejling

Fase 2: Min toplederrolle og ledelsesstil – fokus på de enkelte anbefalinger

Fase 3: Min toplederrolle fremover

I *del fire* beskrives den omfattende debat- og videngenereringsproces, som har ført frem til kodeks for god offentlig topledelse. Forums proces har været involverende og netværksbaseret, og den har været afgørende for resultatet.