



Tale til	pgh	Ref.	ssj/lba	Side 1/1
Anledning	Forum for Offentlig Toplethedelse - konference	Dato	30. august 2004	
Sted	Øksnehallen	Kl.	12.40 - 12.55	
Titel	På sporet af god offentlig topledelse	Taletid	Maks 15 min	

Talens hovedformål:

- Sætte dagen ind i en sammenhæng.
- Tydeliggøre at konferencen er en milepæl – i de kommende måneder skal det endelige kodeks udvikles.
- Byde velkommen på vegne af Forums bestyrelse.
-

OH: Forum logo (pausebillede)

- Da idéen om at etablere ”Forum for Offentlig Toplethedelse” begyndte at tage form – for knap 2 år siden – var det bl.a. med afsæt i, at den offentlige sektor var midt i grundlæggende forandringer.
- I dag er behovet for at sætte fokus på god offentlig topledelse ikke blevet mindre. Tværtimod.
- I samme uge, som vi sendte invitationerne til denne konference af sted, blev den politiske aftale om en reform af opgavefordelingen og strukturen i den offentlige sektor vedtaget.
- Reformen vil på mange måder påvirke hele kredsen af offentlige topledere: Den vil give nye betingelser for at udøve topledelse, og den vil kræve topledelse i stort omfang.

- Behovet for et kodeks for Public Governance – god offentlig topledelse – er med andre ord endnu mere aktuelt nu, end da vi mødtes første gang ved Forums åbningskonference den 1. september sidste år.

(Lille kunstpause)

- Konferencen i dag markerer en vigtig milepæl i Forums arbejde. Den er afslutningen på første halvleg, og den markerer samtidig starten på en ny fase – i de kommende måneder skal vi i fællesskab formulere de endelige anbefalinger for god offentlig topledelse.
- Det har fra starten været en central målsætning for bestyrelsen, at udviklingen af et kodeks for god offentlig topledelse skal ske på baggrund af debat i den offentlige toplederkreds. Det er os selv, der i høj grad skal gøre det nødvendige arbejde.
- Forum er fra starten lagt an på ikke at være et traditionelt udvalgsarbejde! Bestyrelsen har selvfølgelig holdninger og synspunkter om, hvad der er god offentlig topledelse. Men vi har ikke taget initiativ til dette projekt for at generalisere vores respektive personlige erfaringer. Debatten mellem topledere på tværs af hele

den offentlige sektor – den fælles refleksion og udviklingen af fælles sprog – er en central målsætning i Forum.

- Det har også været et klart ønske fra bestyrelsens side, at debatten fik et konkret afsæt og inspiration udefra – også fra forskningsverdenen.

OH: Processen hidtil / "Bagvendte fodspor"

- Som Mikael Kamber kort har været inde på, så er der det sidste års tid hentet viden fra flere sider:
- Tre forskerteams – to danske og et internationalt - har taget udfordringen op. Vi har bedt forskerne om at gøre sig nogle tanker om god offentlig topledelse ved at indkredse udfordringer, nødvendige kompetencer og ikke mindst give et bud på anbefalinger til god offentlig topledelse. Det er bidragene fra Forums tre forskerteams, som skal præsenteres og debatteres i dag.

- Tre temapaneler – sammensat af topledere og forskere – har også leveret viden og betragtninger til Forums kodeksarbejde. Panelerne har fokuseret på forskellige temaer i relation til topledelse.
- Temapanelernes konklusioner blev i foråret overdraget til forskerteamene og indgår også som væsentlige bidrag til efterårets arbejde.
- Forskerne har i øvrigt også kunnet hente inspiration i de tre E-surveys, som Forum har gennemført. Den nyeste, som offentliggøres i dag, er gennemført blandt jeres ”niveau 2 ledere” – de giver her udtryk for deres oplevelse af topledelse.
- Samlet set ligger der således 6 bidrag – byggeklodser om man vil – til efterårets arbejde.
- Karsten Dybvad vil ved dagens afslutning komme nærmere ind på, hvad der skal ske i de kommende måneder.
- Hovedopgaven i efteråret handler om, at vi får formuleret et kodeks, som kan gøre en forskel i hverdagen.
- I bestyrelsen har vi ikke endnu lagt os fast på det konkrete indhold i kodeks. Men vi ser for os et kodeks med et overskueligt antal handlingsorienterede anbefalinger. Et kodeks som er operationelt,

relativt kortfattet og i et klart sprog. Et kodeks som er egnet til at tage personlig stilling.

- Dette krav til kodeks for offentlig topledelse betyder, at det skal provokere hver enkelt af os til personligt at forholde os til udsagnene – til personligt at afklare vores egne holdning til at lede. Vores kodeks skal give anledning til, at den enkelte topleder overvejer: hvad skal det betyde for mig?
- I dag indleder vi efterårets kodeksarbejde med en præsentation af forskerbidragene og en debat om:
 - Hvad der er det mest tankevækkende i forskernes oplæg?
 - Hvordan er koblingen mellem forskernes bidrag og vores hverdag?
 - Er der temaer i forskernes oplæg, som der bør sættes særligt fokus på i efterårets kodeksarbejde?
- Nogle af jer har deltaget i hjørner af forskernes afklaringer og analyser, og har derfor haft anledning til at gøre jer nogle første refleksioner.
- Men først i dag får vi i fællesskab en samlet præsentation og mulighed for at høre og overveje, hvordan forskernes analyser kan

give os nye dimensioner på de toplederudfordringer og vilkår, vi hver dag skal tackle.

- Personligt synes jeg, at det er meget interessant, at vi har tre forskerbidrag med hver sin tilgang til emnet ”offentlig topledelse”.
- Og jeg er sikker på, at vi i de næste timer vil blive udfordret.

(Lille kunstpause)

- On behalf of the board I would like to welcome James Svava, Donald Kettl and Christopher Pollitt. From the very beginning of this project we have stressed the necessity of involving the very best of international researchers to help and inspire us in our debate and development of Public Governance.
- Having read your insightful contribution I think it is safe to say that we did well in persuading you to go along with us on this Forum journey towards a Code for Top Executives in Denmark.

- Hopefully many of us will find the opportunity to draw on your expertise regarding public Governance and the challenges we are facing – on the international seminars which are scheduled in 2005.
- Det er naturligvis også med glæde, at jeg kan byde velkommen til vores to danske forskerteam. Vi glæder os til at høre jeres - synes jeg - ambitiøse bidrag og oplæg – og ikke mindst debattere jeres betragtninger og analyser.
- Bestyrelsen har længe set frem til denne dag. Vi er glade for at så mange er kommet.

Velkommen!