

Fire udviklingstendenser med relevans for offentlige topledelse

Statsdannelse – den polycentriske stat

Nationsdannelse - identitetspolitik

Samfundsdannelse – det nye velfærdssamfund

Organisationsdannelse – den organiserede virkelighed

Tabel 1 Lederegenskaber, -kvalifikationer og -roller på fire forskellige ledelsesarenaer

Dimensioner af ledelse	Lederegenskaber	Lederkvalifikationer	Lederroller
Politisk ledelse	Politisk tæft og respekt for demokrati, folkestyre og politisk ledelsesret	Indsigt i betingelser for politisk ledelse, magtspil og forhandlingsledelse	Politisk rådgiver, politisk repræsentant og politisk initiativtager
Kommunikativ ledelse	Analytiske evner, intellektuel kapacitet, kulturel indsigt, evner til at skabe mentale forestillinger og til at kommunikere	Indsigt i analytiske metoder og teori, i journalistiske nyhedskriterier og i markedskommunikation	Fortolker af mening og iscenesætter
Strategisk ledelse	Klarsyn og dømmekraft, evnen til at prioritere og handle under usikre betingelser og lære af erfaringer	Indsigt i strategisk ledelse og omverdensanalyse	Visionær og vogter af ledelsesrum
Forandringsledelse	Evne til at implementere strategier, til at nytænke, inspirere medarbejdere og levere resultater	Kende medarbejderne, have indsigt i innovations- og forandringsledelse	Entreprenør og leder i hverdagen.

Tabel 2 Etikformer og etiske normer

Beslutningsetik	Organisationsetik	Kommunikationsetik
Princip om loyalitet og om distance	Princip om ansvarlighed og om etisk refleksion	Princip om saglighed og om analytisk uafhængighed
Princip om politisk fuldmagt og om anticipation	Princip om kollektivt formål og om responsivitet	Princip om uafhængighed og om dialog
Princip om det fælles gode og om pluralisme	Princip om medarbejderpleje og om omsorgsfuld ledelse	Princip om generalitet og om individualitet
Princip om underordnelse af egeninteresse og om professionel ledelse	Princip om proportionalitet og om bestemthed	Princip om frihedernes forrang og om det frie valg